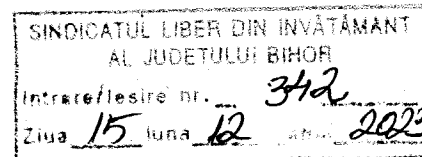
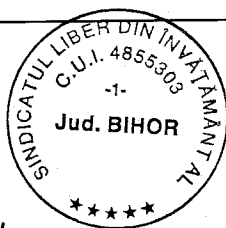
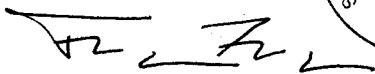


PREȘEDINTE,
prof. Zancu Flaviu Ștefan



STATUTUL

SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT BIHOR ADOPTAT ÎN CONFERINȚA JUDEȚEANĂ DIN 17.11.2023

CAPITOLUL I. NUMELE: SINDICATUL LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT BIHOR (S.L.Î).

Art. 1 Sindicatul Liber din Învățământ Bihor este organizația socio-profesională reprezentativă a angajaților din învățământ din județul Bihor, având personalitate juridică conform sentinței civile a Judecătoriei Oradea nr. 104/1990. S.L.Î. Bihor este succesor de drept al întregului patrimoniu mobil și imobil al sindicatelor din învățământ din județul Bihor, precum și al patrimoniului Asociației Învățătorilor secția județului Bihor, conform sentinței civile nr. 25/2001 a Judecătoriei Oradea.

Art.2 a) Sediul social: str. Mihai Eminescu, nr. 11, et. 1, Oradea, Bihor.

b) Punct de lucru: str. Bărăganului, nr. 15, Oradea, Bihor.

Art.3 Componența: personal didactic, didactic auxiliar și personal administrativ, alte categorii de personal din învățământ și domenii conexe cuprinse în organizații sindicale fără personalitate juridică.

CAPITOLUL II. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE

Art.4 SLI Bihor are următoarele obiective principale:

a) să apere interesele profesionale, materiale și spirituale, colective sau individuale ale membrilor, conform legislației în vigoare și Contractului Colectiv de Muncă la nivel național și județean;

b) să acționeze ca factor activ al modernizării învățământului pentru: creșterea calității și eficienței actului educativ, îmbunătățirea activității profesionale a cadrelor didactice și a celorlalți angajați din învățământ și pentru îmbunătățirea continuă a standardului de muncă și de viață al acestora;

c) să asigure asistență juridică membrilor de sindicat;

d) studierea problemelor pedagogice, de formare profesională, a programelor și manualelor școlare în vederea creșterii eficienței lor, pregătirea liderilor și membrilor de sindicat pe probleme specifice activității sindicale și relațiilor de muncă;

e) să acționeze pentru menținerea locurilor de muncă ale membrilor săi de sindicat, pentru promovarea și apărarea drepturilor care decurg din relațiile de muncă și de protecția muncii, de asistență și protecție socială;

f) să conlucreze/colaboreze cu organizațiile naționale și internaționale în vederea progresului social și profesional al tuturor membrilor de sindicat;

g) asigurarea sănătății și refacerii capacității de muncă a salariaților din învățământ, inclusiv prin crearea de facilități pentru odihnă și tratament, pentru desfășurarea activităților turistice, culturale, etc.;

h) să elaboreze, să autorizeze/acrediteze și să implementeze programe de formare profesională continuă pentru membrii de sindicat și alte tipuri de programe destinate membrilor săi;

i) să încheie contracte cu diverși furnizori de servicii pentru a satisface interesele profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor de sindicat;

j) să emită factură și chitanță pentru serviciile oferite membrilor de sindicat;

k) S.L.Î. Bihor poate să încheie asigurări de viață/sănătate pentru membrii săi, cu acordul acestora;

l) S.L.Î. Bihor poate să emită cardul de fidelitate pentru membrii săi sau să se asocieze ori să încheie contracte cu diferiți parteneri în vederea acordării acestor carduri de fidelitate.

Art.5 S.L.Î Bihor respectă opiniile politice, religioase, filosofice ale membrilor săi, care pot să adere la alte grupări de acest fel. Este independent față de puterea de stat, de partidele politice și puterea administrativă.

Art.6 Pentru îndeplinirea acestor scopuri S.L.Î. Bihor va acționa prin următoarele mijloace specifice luptei sindicale:

a) negocierea, concilierea, medierea, arbitrajul;

b) petiția, protestul, mitingul, demonstrația;

c) greva

d) alte forme de luptă sindicală;

e) sprijinirea grupelor sindicale din unitățile de învățământ în acțiunile revendicative la nivel local, prin asistență sindicală sau juridică;

f) urmărirea modului în care reprezentanții sindicatelor sunt invitați la ședințele Consiliului de administrație, conform prevederilor din Legea Dialogului Social și Contractul Colectiv de Muncă la nivel unic național și județean sector de învățământ preuniversitar.

CAPITOLUL III. AFILIERE, PARTICIPARE, ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

Art.7 Afilierea la Federația Sindicatelor Libere din România sau retragerea se face prin decizia Conferinței Județene cu 2/3 din sufragii, în prezența a 2/3 din reprezentanții la conferință.

Art.8 Orice altă adeziune sau participare a S.L.Î. Bihor se decide de către Conferința Județeană.

Art.9 S.L.Î. Bihor nu poate fi angajat în acțiuni fără o decizie a organismelor responsabile, deciziile fiind supuse consultării și aprobării Colegiului Județean al Liderilor.

Art.10 S.L.Î. Bihor este independent față de organele de stat, față de partidele și grupările politice, față de Ministerul Educației, față de I.S.J. Bihor și față de alte organizații de acest fel.

S.L.Î. Bihor își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația națională în vigoare, cu prevederile prezentului statut și în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare.

CAPITOLUL IV. MEMBRI SINDICATULUI

Art.11

a) Calitatea de membru de sindicat poate fi dobândită la cerere de către persoanele care au un contract individual de muncă;

b) Fiecare angajat care dorește să devină membru de sindicat va depune o cerere individuală pentru reținerea cotizației sindicale pe stat de plată, care se va înregistra și păstra de către unitatea de învățământ;

c) El devine membru de sindicat începând cu data la care a fost virată cotizația către S.L.Î. Bihor.

d) S.L.Î. Bihor își rezervă dreptul de a scoate din procesele aflate pe rol pe cei care nu sunt membri de sindicat, cu excepția celor aflați în concediul de îngrijire a copilului care pot să își plătească cotizația de sindicat, la sediul S.L.Î. Bihor de la începerea procesului și până la terminarea acestuia.

Art.12 Membrii S.L.Î. Bihor au dreptul:

- de a beneficia de dotările sindicatului, de ajutoarele sociale și facilitățile oferite de acesta printr-o cerere depusă la secretariat;

- de a solicita punerea în discuție și a participa la dezbaterile tuturor problemelor care au tangență cu scopurile sindicatului;

- de a beneficia de asistență sindicală în chestiunile care privesc statutul lor profesional și civic;

- de a participa sau de a se abține de la acțiunile organizate de sindicat;
- de a se retrage din sindicat fără a fi obligați să precizeze motivele;
- membrii care se retrag din organizația sindicală nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor ori bunurilor donate;
- liderii sindicali beneficiază de măsurile de protecție consfințite prin Legea Dialogului Social și Contractul Colectiv de Muncă.

Art.13 Îndatoririle membrilor S.L.Î. Bihor:

- de a furniza informații corecte atunci când solicită sprijinul S.L.Î. Bihor sau al liderilor școlii;
- de a nu obstrucționa îndeplinirea hotărârilor cu care au fost de acord;
- de a acționa în toate împrejurările în conformitate cu legile țării;
- de a dezvălui cazurile de încălcare a legii și de a apăra pe cei care ar putea avea de suferit de pe urma unor acțiuni de curaj civic;
- de a informa la timp, cu 30 de zile înainte, asupra intenției de a se retrage din sindicat;
- liderii sindicali au obligația de a renunța la mandatul sindical în momentul dobândirii unui mandat politic (consilier local, consilier județean, funcție în partid sau organizațiile partidului);
- să participe și să susțină S.L.Î. Bihor activ în toate demersurile pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, sociale, economice, culturale, turistice și sportive ale membrilor de sindicat;
- să nu înteprindă acțiuni care ar putea aduce prejudicii S.L.Î. Bihor.

Art.14 Aplicarea unor sancțiuni sau excluderea pentru o anumită perioadă din S.L.Î. Bihor poate fi pronunțată pentru abateri de la prevederile Statutului, de la disciplina sindicală, sau în cazul acțiunilor dăunătoare intereselor generale ale sindicatului.

Art.15 Încălcarea de către membri de sindicat a prevederilor prezentului statut se sancționează prin:

- atenționarea scrisă;
- suspendare pe o perioadă de la 1 la 6 luni a liderului de sindicat din Colegiul Județean al Liderilor;
- suspendare pe o perioadă de la 1 la 6 luni a membrilor din Biroul Județean.

Propunerea de sancționare se face de către președintele S.L.Î. Bihor, la propunerea majorității simple a membrilor Biroului Județean pentru membrul din Birou sau majorității simple a membrilor Colegiului Județean al Liderilor pentru liderul de sindicat. Hotărârea se comunică în scris în cel mult 5 zile calendaristice.

Acesta poate fi revocat din funcție în cadrul Adunării Generale a membrilor în prezența a cel puțin 2/3 din numărul de membri cu majoritate simplă prin vot deschis/secret.

Tot în această ședință se va putea alege un nou lider de sindicat prin vot deschis/secret cu majoritate simplă.

CAPITOLUL V. ORGANIZARE ȘI CONDUCERE

Art.16 S.L.Î. Bihor este alcătuit din grupe sindicale de la nivelul unităților de învățământ. Aceste grupe sunt conduse de Adunarea generală a membrilor, care alege un lider și 1-2 vice-lideri având ca preocupare principală rezolvarea problemelor de la nivelul unității și asigurarea legăturii cu conducerea S.L.Î. Bihor. Liderii nou aleși vor depune la sediul S.L.Î. Bihor o copie a procesului verbal al ședinței de alegere în termen de 5 zile de la momentul alegerii.

Durata mandatului liderului de sindicat din unitate este de 5 ani.

Acesta poate fi revocat din funcție în cadrul Adunării Generale a membrilor în prezența a cel puțin 2/3 din numărul de membri cu majoritate simplă prin vot deschis/secret. Tot în această ședință se va putea alege un nou lider de sindicat prin vot deschis/secret cu majoritate simplă.

Orice altă formă de organizare sau afiliere la S.L.Î. Bihor se face pe baza prevederilor Regulamentului Intern și în conformitate cu legislația în vigoare.

Art.17 Activitatea de conducere a S.L.Î. Bihor este asigurată de:

Conferința Județeană;

Colegiul Județean al Liderilor;

Biroul Județean.

CAPITOLUL VI. CONFERINȚA JUDEȚEANĂ

Art.18 Organul superior de conducere este Conferința Județeană, care se convoacă o dată la 5 ani, în sesiune ordinară, la locul și ora fixată de Birou, fiind anunțată cu 10 zile înainte de convocare.

Conferința extraordinară poate fi convocată la cererea a 2/3 din membrii Biroului sau a majorității simple a Colegiului Județean al Liderilor. Orice problemă ridicată de cel puțin 1/3 din membrii Biroului va fi înscrisă obligatoriu pe ordinea de zi a Conferinței.

Conferința Județeană este constituită din delegați desemnați de către grupele sindicale potrivit normei de reprezentare și este statutară în condițiile prezenței a 2/3 din delegați.

Conferința Județeană adoptă hotărâri cu majoritate simplă.

Art.19 La Conferința Județeană organizațiile vor fi reprezentate de câte un delegat cu drept de vot la 30 de membri. Deciziile Conferinței sunt luate prin vot secret sau deschis cu majoritate simplă.

Art.20 La Conferința Județeană participă:

a) membrii Biroului Județean (cu drept de vot), aceștia nu sunt cuprinși în numărul delegați ai grupeii sindicale din care fac parte;

b) delegații aleși de grupa sindicală 1 delegat la 30 de membri, 2 delegați la 60 de membri ș.a.m.d. (cu drept de vot), din grupele sindicale mai mici de 30 de membri participă liderul de sindicat (cu drept de vot);

c) Comisia de cenzori și invitații.

Art.21 Conferința Județeană are următoarele competențe:

a)analizează activitatea sindicatului;

b)stabilește direcțiile de acțiune ale sindicatului pe termen mediu și lung;

c)modifică și aprobă statutul sindicatului precum și regulamentul de organizare și funcționare;

d)alege individual și pe funcții, prin vot secret membrii Biroului Județean, conform Regulamentului privind desfășurarea Conferinței;

e)aprobă atribuirea de funcții onorifice.

Art. 22 Comisia de cenzori este formată din 3 membri și este aleasă de Conferința Județeană, ea are ca atribuții verificarea documentelor financiar-contabile. Membrii comisiei își desemnează președintele în prima ședință. Ei sunt aleși pe o perioadă de 5 ani și nu fac parte din Birou.

În cazul în care unul dintre membri este eliberat din funcție, acesta va fi înlocuit de către Colegiul Județean al Liderilor, la propunerea Biroului Județean.

Eliberare din funcție a membrilor Comisiei de cenzori intervine într-una din următoarele situații:

- Pierderea calității de membru de sindicat;
- Este ales sau numit într-o funcție de conducere în învățământ, în cadrul administrației publice locale/județene sau a vreunui partid politic;
- Deces;
- Condamnare definitivă;
- Demisie.

Comisia prezintă la final de mandat un raport financiar contabil al S.L.Î. Bihor.

CAPITOLUL VII. COLEGIUL JUDEȚEAN AL LIDERILOR

Art.23 Organul de conducere între Conferințe este Colegiul Județean al Liderilor.

Colegiul Județean al Liderilor este constituit din membrii Biroului Județean și liderii de sindicat din unitățile școlare afiliate la S.L.Î. Bihor.

Art.24 Competențele Colegiului Județean al Liderilor sunt următoarele:

a) asigură conducerea sindicatului între conferințe;

- b) transpune, în plan practic, hotărârile Conferinței Județene, propriile sale hotărâri, precum și propriul său regulament;
- c) convoacă Conferința Județeană și stabilește regulamentul de desfășurare a acesteia;
- d) propune Conferinței Județene modificări la Statutul sindicatului;
- e) elaborează și aprobă obiectivele sindicatului;
- f) hotărăște declanșarea conflictelor colective de muncă și modalitățile de soluționare a acestora; stabilește modul de organizare și desfășurare a conflictelor colective de muncă;
- g) hotărăște aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 14 – art. 15 din Statut;
- h) suspendă sau, după caz, eliberează din funcție orice membru al Biroului Județean și numește un înlocuitor interimar până la Conferința Județeană. În acest caz, hotărârea se adoptă cu majoritatea simplă din numărul membrilor prezenți;
- i) decide eliberarea din funcție a membrilor de drept ai comisiei de cenzori, cu votul majorității simple din numărul membrilor prezenți;
- j) aprobă indexarea cotizației datorate sindicatului de către membri de sindicat, în funcție de media anuală a majorărilor salariale acordate salariaților din sistemul de învățământ;
- k) hotărăște înființarea, organizarea și funcționarea de unități economice, sociale și de cultură, de editare a publicațiilor, precum și a altor organizații cu personalitate juridică din cadrul S.L.Î. Bihor, în condițiile legii;
- l) analizează activitatea comisiilor și departamentelor sindicatului;
- m) stabilește tipurile de ajutoare sociale acordate membrilor de sindicat și cuantumul acestora ;
- n) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Conferința Județeană;
- o) hotărăște posibilitatea de a acorda cotizația de pe o lună membrilor de sindicat din grupele sindicale de la nivelul unităților de învățământ;
- p) regulamentul și metodologia de aplicare ale art. 24, lit. p, vor fi stabilite printr-o hotărâre a Colegiului Județean al Liderilor.
- q) aprobă activitățile economice și investițiile imobiliare ale S.L.Î. Bihor;
- r) aproba Regulamentul de organizare și funcționare al S.L.Î. Bihor.

Art.25

- a) Colegiul Județean al Liderilor se întrunește trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea Președintelui sau a cel puțin 1/3 din membrii Biroului Județean.
- b) Biroul Județean poate invita să participe la ședințele de Colegiu Județean al Liderilor, cu statut de invitați, fără drept de vot reprezentanți ai Confederației, Federației, ai altor organizații sindicale, ai organelor administrației publice locale/județene, consilieri, experți.

Colegiul Județean al Liderilor este statutar constituit în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor săi și adoptă hotărâri cu majoritate simplă, prin vot deschis, cu excepțiile prevăzute de prezentul Statut.

CAPITOLUL VIII. BIROUL JUDEȚEAN

Art.26 Între ședințele Colegiului Județean al Liderilor, conducerea sindicatului este asigurată de Biroul Județean.

Membrii Biroului sunt aleși pe o perioadă de 5 ani de la data alegerii și își încetează mandatul în momentul alegerii de către Conferința Județeană a membrilor noului Birou Județean.

Biroul Județean se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea președintelui sau a majorității simple a membrilor săi. Ședințele Biroului Județean sunt prezidate de către președinte. În situații speciale, când președintele este absent, conducerea ședinței Biroului Județean este asigurată de către prim – vicepreședinte, iar dacă și acesta lipsește, ședința este condusă de secretarul executiv.

Biroul Județean este statutar constituit în prezența a 2/3 din membrii săi, iar hotărârile se adoptă cu majoritatea simplă, prin vot deschis/secret.

Biroul Județean are următoarele atribuții:

- a) asigură conducerea sindicatului între ședințele Colegiului Județean al Liderilor;
- b) elaborează strategia pentru soluționarea revendicărilor stabilite de către Colegiul Județean al Liderilor;
- c) informează Colegiul Județean al Liderilor asupra stadiului îndeplinirii hotărârilor;
- d) verifică și aprobă anul derularea execuției bugetare;
- e) asigură rezolvarea problemelor rezultate din propunerile Colegiului Județean al Liderilor;
- f) hotărăște asupra convocării Colegiului Județean al Liderilor;
- g) analizează activitatea și propune spre sancționare membrii organelor de conducere și/sau liderii de sindicat care încalcă prevederile statutare sau aduc grave prejudicii sindicatului și activității acestuia;
- h) hotărăște și aprobă contribuțiile sindicatului pentru unele acțiuni profesionale, sociale, culturale și sportive, cu încadrarea în bugetul alocat acestor acțiuni;
- i) hotărăște semnarea unor contracte de consiliere cu persoane fizice autorizate sau cu firme de consultanță, pe diverse domenii;
- j) desemnează reprezentanții sindicatului în diverse organisme de interes sindical sau profesional;

k) hotărăște asupra problemelor de personal și salarizare ale sindicatului, precum și asupra indemnizațiilor și premiilor acordate angajaților S.L.Î. Bihor, în raport cu activitatea suplimentară;

l) hotărăște acordarea de premii membrilor de sindicat cu activitate și rezultate deosebite;

m) ia act de suspendarea de drept a contractului individual de muncă al membrilor Biroului Județean;

n) hotărăște angajarea unor consilieri sau experți;

o) întocmește raport de activitate, pe care îl prezintă Conferinței Județene la final de mandat;

p) desemnează reprezentanții sindicatului care să negocieze cu conducerile administrative locale și care să reprezinte interesele membrilor de sindicat;

q) propune convocarea Conferinței Județene, propunere ce va fi supusă aprobării Colegiului Județean al Liderilor și desemnează conform Statutului delegații la Conferința Județeană și la Conferința Națională;

r) elaborează Regulamentul de organizare și funcționare al S.L.Î. Bihor;

s) aprobă ajutoarele sociale excepționale și le aduce la cunoștința Colegiului Județean al Liderilor în următoarea ședință

t) alte sarcini delegate de Colegiul Județean al Liderilor.

Art.27 Componența Biroului trebuie să reflecte echilibrat categoriile de aderenți:

Biroul se compune din:

- un președinte;
- un prim- vicepreședinte;
- doi vicepreședinți, dintre care unul va fi desemnat responsabil financiar;
- un secretar executiv;
- patru membri.

Art.28 S.L.Î Bihor poate organiza departamente, direcții, compartimente și comisii provizorii în toate domeniile compatibile cu scopurile sindicatului, componența și atribuțiile acestora fiind stabilite de către Colegiul Județean al Liderilor.

Art.29 Persoanele care dețin funcții de conducere în cadrul Biroului Județean vor fi eliberate din funcția de conducere în momentul pensionării. Locurile astfel vacante se vor ocupa în cadrul Colegiului Județean al Liderilor, la propunerea Biroului Județean până la următoarea Conferință.

Alegerea se va face prin vot secret cu majoritate simplă. Această procedură se aplică și în cazul decesului, excluderii sau renunțării de bună voie. În cazul vacantării funcției de

președinte și prim vicepreședinte, aceștia vor fi aleși în cadrul unei Conferințe Județene extraordinare.

Art.30 La lucrările Biroului pot participa în calitate de invitați și alți membri ai sindicatului, ale căror păreri pot să lămurească Biroul asupra unor probleme.

Art.31 Pot candida pentru funcții în Biroul Județean liderii de sindicat care au o vechime neîntreruptă de minim 5 ani (ca lider de sindicat) sau membrii Biroului Județean.

CAPITOLUL IX. FUNCȚIILE DE CONDUCERE

Art.32 Activitatea Biroului Județean este coordonată de către președinte, care are următoarele atribuții:

- a) reprezintă S.L.Î. Bihor în raporturile cu terțe persoane juridice sau fizice;
- b) reprezintă interesele S.L.Î. Bihor în raporturile cu Federațiile, Confederațiile sindicale și patronale, naționale și internaționale, cu patronatul, instituțiile statului, partidele politice, mass-media și UJSD Bihor;
- c) aprobă documentele financiar contabile privind cheltuielile S.L.Î. Bihor;
- d) convoacă Biroul Județean și Colegiul Județean al Liderilor;
- e) conduce delegațiile S.L.Î. Bihor la negocierile cu I.S.J. Bihor sau cu autoritățile locale/județene;
- f) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Colegiul Județean al Liderilor precum și atribuțiile stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al S.L.Î. Bihor;
- g) pentru aducerea la îndeplinire a atribuțiilor ce-i revin, președintele are dreptul de a delega sarcini, de a emite decizii, ordine, note, etc.
- h) președintele este singurul autorizat pentru a acționa în numele S.L.Î. Bihor, să semneze actele oficiale și să ducă la îndeplinire acte juridice;
- i) conduce lucrările Conferinței Județene.

Art.33 Atribuțiile Prim-Vicepreședintelui sunt următoarele:

- a) în cazul absenței din motive de forță majoră a președintelui, prim-vicepreședintele îi preia atribuțiile;
- b) coordonează activitatea vicepreședinților și a secretarului executiv;
- c) coordonează activitatea de elaborare a proiectelor, de politici și de strategii pe termen scurt, mediu și lung și le supune aprobării Biroului Județean și Colegiului Județean al Liderilor;
- d) în cazul lipsei justificate a președintelui, prim-vicepreședintele este autorizat pentru a acționa în numele S.L.Î. Bihor, să semneze actele oficiale și să ducă la îndeplinire acte juridice;

e) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Colegiul Județean al Liderilor precum și atribuțiile stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al S.L.Î. Bihor;

Art. 34 Secretarul Executiv are următoarele atribuții:

a) asigură legătura permanentă cu organizațiile sindicale și face informarea operativă a acestora;

b) informează, după caz, președintele sau prim-vicepreședintele despre problemele sesizate de către organizațiile sindicale;

c) organizează ședințele Biroului Județean și ale Colegiului Județean al Liderilor, urmărind și asigurând întocmirea documentelor, a materialelor necesare, precum și a proceselor verbale, a hotărârilor adoptate dar și comunicarea acestora în teritoriu;

d) organizează lucrările Conferinței Județene.

e) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Colegiul Județean al Liderilor precum și atribuțiile stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al S.L.Î. Bihor;

Art. 35 Atribuțiile vice-președinților sunt următoarele:

a) unul dintre vice-președinți îndeplinește funcția de responsabil financiar(acesta va fi desemnat de către Biroul Județean în prima ședință);

b) țin evidența patrimoniului, bunurilor mobile și imobile;

c) organizează activitatea comisiei de cenzori și a comisiei de inventariere;

d) îndeplinesc orice alte atribuții stabilite de Colegiul Liderilor precum și atribuțiile stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al S.L.Î. Bihor;

CAPITOLUL X. BUGETUL

Art.36 Cotizația sindicală lunară este fixată în cuantum de până la 1% din salariul brut și se încasează o dată cu plata salariului pe stat de plată. Ea va fi stabilită la începutul fiecărui an școlar de către Colegiul Județean al Liderilor în funcție de majorările salariale acordate angajaților din învățământ. Cotizația va fi depusă în contul S.L.Î. Bihor. În acest cont vor fi depuse donații și sume rezultate din toate activitățile sindicatului.

Art.37 Președintele, prim-vicepreședintele și vice-președintele - responsabil financiar au calitatea de a semna individual actele referitoare la buget.

Art.38 Fondurile S.L.Î. Bihor provin din cotizații, donații și beneficiile realizate din activitățile organizate conform Legii Dialogului Social.

Patrimoniul S.L.Î. Bihor este compus din bunuri mobile și imobile astfel:

- cotizații;
- donații, stipendii, sponsorizării, etc.
- profitul rezultat din activitățile economice;
- oricare alte bunuri dobândite conform legii;

- clădirea și terenul din str. Bărăganului, nr. 15, Oradea, jud. Bihor;
- garsoniera de pe str. Vulturului, nr. 13, ap. 37, Sovata, jud. Mureș;
- vila nr. 1 și vila nr. 2 din str. Colonie Pădurea Neagră, sat. Cuzap, com. Popești, jud. Bihor, nr. 30 și nr. 32 cu terenul aferent.

Art.39 Modul de utilizare al acestor fonduri va fi stabilit de Biroul Județean, în conformitate cu normele legale.

CAPITOLUL XI. MODIFICAREA STATUTULUI

Art.40 Modificarea Statutului și a Regulamentului de organizare și funcționare al S.L.Î. Bihor se face în conformitate cu art. 21 din Statut. Textul modificării propuse trebuie adus la cunoștința Biroului cu cel puțin 30 de zile înainte de data organizării Conferinței Județene, având în vedere una din condițiile:

- a) să poarte semnătura majorității membrilor Biroului;
- b) să aibă semnătura a cel puțin 1/3 din liderii S.L.Î. Bihor.

Art.41 În cazul dizolvării S.L.Î. Bihor, fondurile vor fi blocate până la constituirea unui sindicat care să întrunească 2/3 din numărul membrilor de sindicat ai S.L.Î. Bihor, la data dizolvării.

Art.42 Dizolvarea S.L.Î. Bihor nu poate fi pronunțată decât în Conferința Județeană convocată în acest scop, cu acordul a 2/3 din membrii săi.

Conferința Județeană hotărăște în acest caz asupra patrimoniului S.L.Î. Bihor.

Bunurile sindicatului nu pot fi repartizate între membri de sindicat.

Art.43 Statutul S.L.Î. Bihor intră în vigoare începând cu data aprobării lui de către Conferința Județeană.