



# FORȚA SOLIDARITĂȚII



BULETIN INFORMATIV • anul II • nr. 17 • mai 2016

## CONSTITUȚIA ROMÂNIEI

**CONSTITUȚIA** României este legea fundamentală a statului român.

În cadrul Constituției sunt reglementate principiile generale de organizare a statului român, a autorităților publice, drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale ale cetățenilor, organizarea și funcționarea Avocatului Poporului, organizarea și funcționarea economiei și a finanțelor publice, organizarea și funcționarea Curții Constituționale, integrarea euroatlantică și modalitatea de revizuire a Constituției.

Constituția statuează principiul fundamental al statului de drept: separarea puterilor în stat. Parlamentul (puterea legislativă), Guvernul (puterea executivă) și Autoritatea Judecătorească (puterea judecătorească) sunt organizate și funcționează independent una față de cealaltă.

Actuala Constituție are opt titluri și 156 articole:

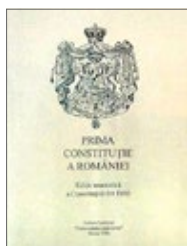
1. Titlul I – Principii generale;
2. Titlul II – Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale;
3. Titlul III – Autoritățile publice;
4. Titlul IV – Economia și finanțele publice;
5. Titlul V – Curtea Constituțională;
6. Titlul VI – Integrarea euroatlantică;
7. Titlul VII – Revizuirea Constituției;
8. Titlul VIII – Dispoziții finale și tranzitorii.

Articolele din Constituția României care fac referire la sindicate sunt:

- Art. 9 – Definirea sindicatelor;
- Art. 39 – Libertatea întrunirilor;
- Art. 40 – Dreptul de asociere;
- Art. 41 – Dreptul la negocieri colective;
- Art. 43 – Dreptul la grevă;
- Art. 51 – Dreptul la petiționare.

### Istoria Constituției

#### Prima Constituție – 1866

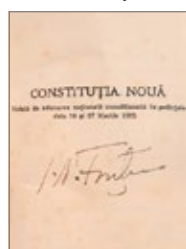


Odată cu venirea pe tronul României a Regelui Carol de Hohenzollern Sigmaringen (1866-1914) este legiferată prima Constituție a României având ca model legea fundamentală din Belgia, considerată la acea vreme cea mai modernă la nivel european.

Deși România era sub suzeranitatea Imperiului Otoman, Constituția nu făcea nici o referire la de-

pendența față de acesta. Astfel, suzeranitatea națională devenea piatra de temelie a noului stat, iar România era conectată principiilor europene devenind egala acestora.

#### Constituția României Mari – 1923



Anul 1918 aduce împlinirea visului de aur al poporului român, acela de a aduna la un loc teritoriile românești prin voința tuturor românilor care au înfăptuit Marea Unire. România Mare devine o realitate recunoscută la nivel internațional și ca o consecință apare

o nouă Constituție în anul 1923. Prin noua Constituție România devine monarhie constituțională, iar regele beneficiază de numeroase prerogative având un rol deosebit de activ.

#### Constituția loviturii regale – 1938



Carol al II-lea ajunge pe tronul României în anul 1930 și impune un regim personal de autoritate. În timpul domniei sale este instituit regimul dictatorial cunoscut ca „dictatura carlistă”. Constituția din 1923 este înlocuită, noua Constituție fiind promulgată pe

27 februarie 1938. Constituția de la 1938 desființează separarea puterilor în stat, în mâinile regelui concentrându-se întreaga putere. Constituția de la 1938 și implicit dictatura regelui Carol al II-lea durează doi ani. În noaptea de 4 spre 5 septembrie 1940, mareșalul Ion Antonescu depune jurământul de credință în fața regelui în calitate de prim-ministru și șef al statului. Carol al II-lea suspendă Constituția din 1938 și acordă puteri depline mareșalului, prerogativele regelui fiind reduse drastic.

#### Constituții comuniste



În perioada comunistă sunt promulgate patru constituții toate având o influență sovietică nefastă, producând, prin prevederile și principiile enunțate, efecte care au adus prejudicii majore democrației și libertăților cetățenești.

Constituția promulgată în 1948 a creat premisele transformării societății românești într-o societate de tip sovietic. continuare în pag. 4 >

## Casele de Cultură ale Sindicatelor în atenția CSDR

**CSDR** acordă o atenție deosebită situației în care se găsesc Casele de Cultură ale Sindicatelor din punct de vedere patrimonial, economic, activitatea acestora și strategiile manageriale promovate de către conducerile acestor instituții.



Președintele Iacob Baciu împreună cu autoritățile locale

În acest context, la invitația domnului Alexandru Cățcăuan, director al Casei de Cultură a Sindicatelor Bistrița-Năsăud, președintele Iacob Baciu, împreună cu o echipă tehnică a CSDR, a participat la Festivalul de Satiră și Umor „Mărul de Aur”, ediția a 32-a, în perioada 1-3 aprilie 2016.

Festival de tradiție „Mărul de Aur” este organizat de către Casa de Cultură a Sindicatelor Bistrița-Năsăud și reprezintă un eveniment internațional de o înaltă ținută artistică și culturală.



Dorel Vișan, invitat special al Festivalului „Mărul de Aur”

Cu acest prilej au avut loc întâlniri cu directorul Alexandru Cățcăuan, oficialități locale, participanți la festival, întâlniri care și-au propus să adune informații în vederea efectuării unei analize cu privire la starea și funcționalitatea acestor instituții de cultură și imaginea acestora în plan local. ■

## Solicitare adresată Comisiei pentru cultură, arte, mijloace de informare în masă

**CONFEDERAȚIILE** sindicale reprezentative au solicitat Comisiei pentru cultură, arte, mijloace de informare în masă completarea art. 456 din Legea nr. 227/2015 – Codul Fiscal prin introducerea Caselor de Cultură ale Sindicatelor în rândul instituțiilor de

cultură beneficiare ale facilităților fiscale prevăzute în acest articol.

Casele de Cultură ale Sindicatelor, deși sunt organizate și funcționează ca instituții de cultură, acordă sprijin tuturor instituțiilor de stat solicitante, sunt considerate agenți economici fiind impozitate ca atare.

Confederația Sindicatelor Democratice din România consideră că recunoașterea statutului de instituții de cultură pentru Casele de Cultură ale Sindicatelor reprezintă o revenire la normalitate. ■

## Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș protestează împotriva nepunerii în aplicare a hotărârilor judecătorești

**PRACTICA** Guvernului și ale instituțiilor ce-l reprezintă în teritoriul de a nu aplica hotărâri judecătorești se confirmă încă o dată în Maramureș. Inspectoratul Școlar Județean Maramureș refuză să avizeze statele de personal și de plată care cuprind sume reprezentând sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare, în baza legislației în vigoare, confirmată și de instanțele judecătorești prin hotărârile pronunțate pe această speță.



Pichetare la Inspectoratul Școlar Județean Maramureș

Confederația Sindicatelor Democratice din România protestează împotriva nerespectării drepturilor lucrătorilor din învățământul maramureșean, drepturi câștigate în instanțele judecătorești și nepuse în aplicare de către Inspectoratul Școlar al Județului Maramureș.

Felicităm membrii noștri de sindicat, din Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș, pentru atitudinea lor civică și ne alăturăm protestului lor, solicitând Inspectoratului Școlar al Județului Maramureș să pună în aplicare imediat hotărârile judecătorești, respectând astfel drepturile legale ale membrilor noștri de sindicat.

Considerăm atitudinea celor care nu pun în aplicare hotărâri judecătorești sfidătoare și inacceptabilă într-un stat de drept. ■

## Ordonanța de urgență a Guvernului privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice respinsă de sindicate

ÎN data de 12 aprilie 2016 a avut loc ședința Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social. În cadrul

acestei ședințe a fost analizat Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Confederația Sindicatelor Democratice din România, alături de celelalte confederații sindicale reprezentative, a respins acest proiect de ordonanță considerându-l inechitabil și discriminatoriu la adresa personalului din sectorul bugetar. ■

### **FSLI declanșează protestele față de tergiversarea legiferării Legii salarizării personalului plătit din fonduri publice**

**FEDERAȚIA** Sindicatelor Libere din Învățământ a pichetat, în zilele de 18 și 19 aprilie 2016, sediul Guvernului României protestând față de tergiversarea legiferării Legii salarizării personalului plătit din fonduri publice.



Protestul profesorilor din FSLI din fața Guvernului României

Sindicaliștii din învățământ sunt nemulțumiți de faptul că ambele proiecte de lege, elaborate de către grupul de lucru interministerial, au fost respinse de prim-ministrul Dacian Cioloș și înlocuite cu o ordonanță de urgență inechitabilă, nerealistă și care în loc să corecteze greșelile de abordare salarială în sectorul bugetar le accentuează prin ajustări salariale care micșorează nivelul salarial pentru multe categorii de personal.

CSDR se solidarizează cu protestul FSLI și solicită Guvernului finalizarea proiectului Legii salarizării personalului plătit din fonduri publice și trimiterea acestuia în Parlament pentru legiferare. ■

### **Guvernul dorește o nouă Ordonanță de urgență**

ÎN urma eșecului înregistrat în adoptarea Ordonanței de urgență nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin respingerea ei de către sindicate, a demisiei ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice Claudia-Ana Costea, Guvernul a inițiat procedura de constituire a unui nou grup de lucru, sub coordonarea noului ministru al muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, domnul Dragoș Pâslaru, grup de lucru ce urmează să elaboreze o altă ordonanță de urgență privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Poziția Confederației Sindicatelor Democratice

din România cu privire la acest demers a fost exprimată de președintele Iacob Baciu:



CSDR va susține, în continuare, că noul proiect al Ordonanței este necesar dar nu suficient fiind necesar ca, în cel mai scurt timp, Guvernul să înainteze Parlamentului proiectul Legii-Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și proiectul Legii de organizare și funcționare a administrației publice.

**Iacob Baciu**, președinte CSDR

La solicitarea domnului Dragoș Pâslaru, noul ministru al muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, președintele Iacob Baciu a nominalizat, din partea CSDR, pe domnul Simion Hancescu, vicepreședinte al CSDR și președinte al FSLI să facă parte din noul grup de lucru ce va elabora noul proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. ■

### **CSDR organizează un nou stagiu de pregătire a reprezentanților săi în structurile de dialog social**

LA începutul lunii iunie, la Hotelul Traian din Eforie Nord, va fi organizată cea de-a doua întâlnire a reprezentanților CSDR în structurile de dialog social.

Această întâlnire va încheia prima parte din procesul de stabilire a unei strategii de eficientizare și profesionalizare a activității reprezentanților confederației în cadrul structurilor de dialog social.

CSDR consideră că aceste structuri trebuie să funcționeze eficient, în cadrul stabilit de lege, activitatea desfășurată trebuind să se regăsească în rezolvarea problemelor apărute la nivel local sau central, concretizându-se în instituții de dialog social capabile să informeze și să consulte partenerii sociali și să asigure cadrul adecvat de dezbateri în vederea găririi soluțiilor care să asigure buna funcționare a sistemului de protecție socială, funcționalitatea pieței muncii, drepturile sociale, profesionale și culturale ale lucrătorilor, accesul la educație, accesul la instituțiile de sănătate și la tratament, dreptul la pensie, asigurarea siguranței cetățeanului, negocierea contractelor de muncă, identificarea măsurilor de stimulare economică în vederea asigurării bunăstării cetățenilor. ■

### **În luna aprilie au avut loc patru întâlniri ale plenului CES**

ÎNTÂLNIRILE săptămânale ale CES-ului, desfășurate în luna aprilie, au avut pe agendă un număr de 17 teme de discuție.

Au fost dezbătute pentru avizare acte normative: legi, ordonanțe ale guvernului, hotărâri de guvern.

Informații cu privire la actele normative discutate și avizate găsiți pe site-ul CES-ului: [www.ces.ro](http://www.ces.ro) ■

► continuare din pag. 1 Constituția din 1952 a creat cadrul necesar aservirii totale a României față de URSS.



Constituția Republicii Socialiste România din 1965 a conferit Partidului Comunist Român rol conducător în întreaga viață socială a României.

În anul 1974 a fost modificată Constituția prin instituirea funcției de președinte al Republicii Socialiste România, funcție care preia atribuțiile deținute până atunci de către Consiliul de Stat.

#### **Constituția Revoluției anticomuniste – 1991**



Constituția din 1991 a fost elaborată în contextul căderii regimului comunist, în urma revoluției din decembrie 1989, și s-a bazat pe noile principii constituționale europene.

Constituția statua suveranitatea națională a poporului român, separația puterilor în stat și libertatea de exprimare. Constituția din 1991 statua caracterul de republică semi-prezidențială a statului român, puterea executivă este reprezentată de președintele României și Guvern. Este cunoscută sub numele de Constituția Iorgovan, profesorul Antonie Iorgovan fiind cunoscut ca părintele Constituției din 1991.

#### **Constituția Uniunii Europene – 2003**



În contextul finalizării negocierilor de aderare la Uniunea Europeană, Constituția este supusă procesului de revizuire, întrucât Legea fundamentală a României trebuia adaptată la cerințele europene.

Constituția a fost validată prin referendumul din 18 și 19 octombrie 2003 și a intrat în vigoare la data de 29 octombrie 2003. ■

## **NOUTĂȚI LEGISLATIVE**

**Legea nr. 66** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, MO 304/20.04.2016. ■

**Legea nr. 57** pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative, MO 283/14.04.2016. ■

Vă rugăm să popularizați conținutul Buletinului informativ în rândul membrilor dumneavoastră de sindicat. Pentru informații și comentarii, vă rugăm să ne contactați: CSDR – Departamentul Comunicare, Piața Valter Mărcineanu Nr. 1-3, Intrarea 2, Sector 1, București 010155, Tel/Fax: 021.313.2010, Email: [buletin@csdr.ro](mailto:buletin@csdr.ro).

## **DOUĂ ÎNTREBĂRI LA CARE, POATE, VOM PRIMI RĂSPUNS**

**1** Articolul 3, Aliniatul 4 din Constituția României: „Pe teritoriul statului român nu pot fi strămutate sau colonizate populații străine”.

În condițiile acestei precizări în cadrul legii fundamentale (Constituția României), solidarizându-ne cu problemele emigranților, întrebăm:

**De ce statul român nu are o poziție oficială, bazată pe prevederile constituționale, prin care să instituie procedura găzduirii, pe o perioadă de timp determinată, a acestor persoane, în baza unui proiect european prin care să se solicite un suport financiar care să acopere costurile necesare găzduirii?**

**2** Articolul 41, Aliniatul 5, din Constituția României: „Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate”.

În condițiile acestei precizări în cadrul legii fundamentale (Constituția României), întrebăm Guvernul României:

**Existența, prin lege, a unei structuri naționale de dialog social, Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, prevederile constituționale, prezentate mai sus, nu reprezintă suficiente argumente pentru a se corecta nedreptatea făcută prin eliminarea din legislația sindicală a dreptului de negociere a Contractului colectiv de muncă unic la nivel național?**

## **EVENIMENTE**

### **Seminar EZA – CSDR**



CONFEDERAȚIA SINDICATELOR  
DEMOCRATICE DIN ROMÂNIA



UNIUNEA EUROPEANĂ



CENTRUL EUROPEAN DE  
INFORMARE A MUNCITORILOR

ÎN perioada 11-14 mai 2016 va avea loc, la Hotel Padiș din Băile Felix, seminarul internațional „Migrația forței de muncă – Diferite reglementări legale în statele membre ale Uniunii Europene”.

Seminarul își propune să dezbată capacitatea țărilor Uniunii Europene de a integra din punct de vedere social, profesional, cultural, religios persoanele care au emigrat din țările lor datorită războaielor și au ajuns în număr mare în Europa.

Reglementările legislative cu privire la piața muncii, protecția socială, calificarea profesională sunt într-un proces dinamic permanent. Restricțiile, adoptate ca formă de protecție, impuse de multe țări europene pentru a stăvilii fenomenul migrației pun în pericol stabilitatea Europei și viitorul Uniunii Europene. ■