



FORȚA SOLIDARITĂȚII



BULETIN INFORMATIV • anul II • nr. 16 • aprilie 2016

BANCA CENTRALĂ EUROPEANĂ (BCE)



BANCA Centrală Europeană a fost înființată în anul 1998 cu scopul de a menține stabilitatea prețurilor în zona euro, sprijinind astfel creșterea economică și crearea de locuri de muncă.

Sediul Băncii Centrale Europene este la Frankfurt (Germania).



Reuniunea Consiliului Băncii Centrale Europene

Banca Centrală Europeană și băncile centrale naționale alcătuiesc Eurosistemul – sistemul băncilor centrale din zona euro. Obiectivul principal al Eurosistemului îl constituie menținerea stabilității prețurilor, respectiv protejarea valorii monedei euro.

Banca Centrală Europeană răspunde de supravegherea prudentială a instituțiilor de credit situate în zona euro și în statele membre participante din afara zonei euro, în cadrul Mecanismului unic de supraveghere, care include și autoritățile naționale competente. Banca Centrală Europeană contribuie astfel la siguranța și soliditatea sistemului bancar și la stabilitatea sistemului financiar în cadrul UE și în fiecare stat membru participant.

Printre atribuțiile Băncii Centrale Europene amintim:

- Fixează rata dobânzilor la care acordă credite băncilor comerciale din zona euro, controlând astfel masa monetară și inflația;
- Gestionează rezervele valutare străine din zona euro, precum și cumpărarea și vânzarea de valută pentru a echilibra cursurile de schimb;
- Se asigură că instituțiile și piețele financiare sunt supravegheate corespunzător de către autoritățile naționale și că sistemele de plăți funcționează corect;
- Garantează siguranța și soliditatea sistemului bancar european;

- Autorizează tipărirea de bancnote euro de către țările din zona euro;
- Monitorizează evoluția prețurilor și evaluează riscul pe care aceasta îl poate reprezenta pentru stabilitatea prețurilor.

Președintele BCE este Mario Draghi, iar vicepreședintele acesteia este Vitor Constâncio. Președintele BCE reprezintă instituția la reuniunile europene și internaționale la nivel înalt.

BCE dispune de următoarele trei organisme decizionale:

1. **Consiliul guvernatorilor** este principalul organ decizional. Este alcătuit din cei șase membri ai Comitetului executiv, la care se adaugă guvernatorii tuturor băncilor centrale naționale (BCN) ale celor 19 țări din zona euro;
2. **Comitetul executiv** gestionează activitățile cotidiene ale BCE. Este format din președintele și vicepreședintele BCE și alți 4 membri desemnați de liderii țărilor din zona euro, pentru un mandat de 8 ani;
3. **Consiliul general** are mai ales un rol de consultanță și coordonare. Este format din președintele și vicepreședintele BCE și din guvernatorii băncilor centrale din toate statele membre.



Consiliul guvernatorilor Băncii Centrale Europene

BCE se bucură de independență în ceea ce privește mandatul și atribuțiile sale. În același timp, unul dintre principiile de bază ale societăților democratice rezidă în faptul că orice instituție independentă căreia i-a fost încredințată o funcție publică are obligația de a răspunde în fața cetățenilor și a reprezentanților aleși ai acestora pentru politicile aplicate. Prin urmare, asumarea responsabilității constituie o contraparte importantă a independenței băncii centrale. ■

Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș – protest împotriva nerespectării drepturilor lucrătorilor din învățământul maramureșean

CONFEDERAȚIA Sindicatelor Democratice din România a atras atenția, în nenumărate rânduri, asupra unor practici ale guvernelor României care, în numele lipsei banilor, încalcă Constituția și principiile statului de drept.



Pichetare la Inspectoratul Școlar Județean Maramureș

Punerea în executare a hotărârilor judecătorești reprezintă împlinirea actului de justiție și acest lucru, în baza separării celor trei puteri: puterea legislativă, puterea executivă și puterea judecătorească, principiu fundamental al funcționării statului de drept, consfințit și de Constituția României, nu poate fi negociat, amendat, amânat sau anulat de către guvern.

Cu toate acestea, în spiritul unui total dispreț față de constituție și principiile enunțate în legea fundamentală, Guvernul României și structurile sale descentralizate nu pun în aplicare hotărârile judecătorești care au fost date în favoarea lucrătorilor din învățământ pentru ca aceștia să-și recupereze drepturile salariale pierdute prin hotărâri guvernamentale.

Confederația Sindicatelor Democratice din România protestează împotriva nerespectării drepturilor lucrătorilor din învățământul maramureșean, drepturi câștigate în instanțele judecătorești și nepuse în aplicare de către Inspectoratul Școlar al Județului Maramureș. ■

Precizări privind aplicarea Legii nr. 192/2015, respectiv a art. 169¹ din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare

CASA Națională de Pensii Publice a transmis Confederației Sindicatelor Democratice din România precizările privind aplicarea Legii nr. 192/2015, respectiv a art. 169¹ din Legea nr. 263/2010.

Legea nr. 192/2015 se referă la creșterea punctajelor anuale realizate de pensionarii sistemului public de pensii ale căror drepturi de pensie au fost stabilite potrivit legislației anterioare datei de 1 ianuarie 2011,

care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupa I și/sau grupa a II-a de muncă potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, respectiv activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite și/ sau condiții speciale.

Textul integral a precizării a fost transmis membrilor Consiliului Național. ■

Propunere de directivă a Parlamentului European și a Consiliului Uniunii Europene

COMISIA Europeană a elaborat propunerea de modificare a Directivei 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului Uniunii Europene din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii.

Comisia Europeană a anunțat în orientările sale politice și a confirmat în programul său de lucru pentru 2016 o revizuire precis direcționată a Directivei privind detașarea lucrătorilor, în scopul de a combate practicile neloiale și de a promova principiul conform căruia aceeași muncă desfășurată în același loc trebuie să fie remunerată în același mod.



Sedință plenară a Parlamentului European

Directiva din 1996 instituie cadrul de reglementare al Uniunii Europene care stabilește un echilibru între obiectivele promovării și facilitării prestării transfrontaliere de servicii, asigurarea protecției lucrătorilor detașați și asigurarea unor condiții de concurență echitabile pentru competitorii locali și străini. ■

Discutarea Ordonanței de Urgență a Guvernului privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în ședința Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social

GUVERNUL României a aprobat, în data de 13 ianuarie 2016, Memorandumul cu tema: „Constituirea unui grup de lucru care să elaboreze proiectul de lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice” și Memorandumul cu tema: „Procedura și Calendarul consultărilor pe legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”.

Din grupul de lucru, pe lângă ministerele implicate, au făcut parte și confederațiile sindicale reprezentative.

Confederația Sindicatelor Democratice din România a participat, în cadrul grupului de lucru, nominalizând următoarele persoane:

- Iacob Baciu – președinte;
- Simion Hancescu – vicepreședinte.



Clădirea Guvernului României

În perioada 19 ianuarie 2016 – 10 februarie 2016 grupul de lucru interministerial constituit în vederea elaborării proiectului de lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a organizat întâlniri, audieri, consultări și informări cu toate instituțiile publice a căror angajați sunt plătiți din fonduri publice.

La aceste întâlniri au fost invitate și federațiile sindicale reprezentative și constituite în cadrul acestor instituții publice.

După finalizarea calendarului consultărilor, deși guvernul se angajase să finalizeze proiectul legii până la data de 14 februarie 2016, acesta nu a transmis niciun proiect de lege pentru a se organiza o consultare publică în vederea finalizării procedurii de trimitere spre legiferare în Parlamentul României.

Datorită nerespectării termenului de finalizare a proiectului legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, așa cum prevedea cele două memorandumuri, Confederația Sindicatelor Democratice din România a solicitat, alături de confederațiile sindicale reprezentative, în data de 22 martie 2016, convocarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social în vederea discutării stadiului în care se găsește elaborarea proiectului legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Guvernul României a răspuns transmițând, în data de 11 aprilie 2016, invitația, adresată CSDR, de a participa, în data de 12 aprilie 2016, la ședința Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social în care se va discuta Proiectul de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. ■

Zel guvernamental

ÎN instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, în ceea ce ne privește Administrația Națională Apele Române, salariile erau stabilite prin negocieri în cadrul contractului colectiv de muncă.

Federația Sindicatelor Democratice Aquarom a sesizat faptul că, prin încetarea contractului de mun-

că, încheiat cu Administrația Națională Apele Române, în data de 23 februarie 2016, dată de la care salariile vor fi stabilite prin Legea nr. 284/2010, anexa VIII, salariile angajaților din Administrația Națională Apele Române vor scădea cu 30%.

Confederația Sindicatelor Democratice din România a solicitat guvernului modificarea art. 3, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal – bugetare.

Propunerea de modificare a art. 3, alin. (1):

Personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și din cele aflate în coordonarea prim-ministrului și cele aflate sub controlul Parlamentului, ale căror contracte colective de muncă își încetează valabilitatea în anul 2016, beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr. VIII din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, majorate cu 10%, fără diminuarea salariilor aflate în plată la data de 31 decembrie 2015.

Guvernul a respins propunerea motivând: „propunerea dumneavoastră ar conduce la prelungirea momentului integrării salariilor acestor instituții în sistemul de salarizare bugetar.” ■

Știri Arad

SINDICATUL Astra Vagoane Arad, de la Astra Rail, a transmis parlamentarilor arădeni o solicitare prin care li se propune să repare o greșeală a guvernelor anterioare.



Liderul Sindicatului Astra Vagoane Arad, Ionel Rusu

Liderul Sindicatului Astra Vagoane Arad, Ionel Rusu, le-a atras atenția că în 2011 a fost abrogată o lege care prevedea ca salariații companiilor private să poată beneficia, prin contractul colectiv de muncă, la dividende din profitul realizat. „Dacă această lege ar fi pusă din nou în vigoare, toți salariații ar fi direct interesați în realizarea profitului. Ar fi cointeresați la investiții, la orice măsură care ar putea mări profitul unității în care muncesc.” - a subliniat Ionel Rusu.

Sindicatul Astra Vagoane Arad nu a primit niciun răspuns la solicitarea făcută parlamentarilor arădeni. ■



A plecat dintre noi prietenul și colegul nostru drag Mihai Mihail.

Mihai Mihail a fost președintele fondator al Sindicatului Liber din Învățământ Dâmbovița, președintele Uniunii Județene a Confederației Sindicatelor Democratice din România Dâmbovița, membru al Biroului Executiv Național și al Consiliului Național al CSDR.

Mihai Mihail a fost un adevărat lider de sindicat care și-a înțeles menirea și care și-a dedicat activitatea în slujba membrilor de sindicat.

Mihai Mihail a fost respectat de către autorități și iubit de către colegii săi.

Mihai Mihail a fost un om bun și înțelept, un bun român care a muncit cu devotament și dăruire în slujba învățământului dâmbovițean.

Prin activitatea sa, la nivelul organismelor sindicale naționale, prin înțelepciune și dăruire, a dovedit profesionalism, fiind un adevărat militant sindical.

Mihai Mihail a fost un susținător al Confederației Sindicatelor Democratice din România, devotat activităților susținute de către confederație.

Pentru toate acestea și multe alte lucruri nespuse, Mihai Mihail va rămâne în istoria mișcării sindicale din România.

Mihai Mihail a plecat dintre noi discret, fără să deranjeze pe nimeni, asumându-și singurătatea ultimului drum.

DOUĂ ÎNTREBĂRI LA CARE, POATE, VOM PRIMI RĂSPUNS

1 Ministrul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, domnul Achim Irimescu, în două intervenții publice, fără precedent, spunea, fără echivoc, că bacteria ucigașă a bebelușilor din județul Argeș a fost identificată în brânza crudă de vacă produsă la o fabrică din Curtea de Argeș și, de o gravitate înspăimântătoare, că România este considerată o piață de desfacere de mână a 10-a în ceea ce privește importul produselor alimentare, anual în țara noastră fiind comercializate zeci de tone de produse alimentare expirate sau neconforme consumului.

ÎNTREBARE: Câți oameni trebuie să mai moară, să se îmbolnăvească, să fie otrăviți cu hrana care ar trebui să le întrețină starea de sănătate și puterea de muncă până când președintele țării va decreta că această situație pune în pericol siguranța națională și va convoca CSAT-ul pentru a lua măsurile ce se cuvin a fi luate pentru siguranța cetățeanului român?

Vă rugăm să popularizați conținutul Buletinului informativ în rândul membrilor dumneavoastră de sindicat. Pentru informații și comentarii, vă rugăm să ne contactați: CSDR – Departamentul Comunicare, Piața Valter Mărcineanu Nr. 1-3, Intrarea 2, Sector 1, București 010155, Tel/Fax: 021.313.2010, Email: buletin@csdr.ro.

2 Investițiile în infrastructură, dar nu numai, reprezintă motorul dezvoltării economice și asigură stabilitatea bugetară. În România un kilometru de autostradă costă de 2 sau chiar 3 ori mai mult decât în oricare țară europeană. Un muncitor calificat, care lucrează la construirea unei autostrăzi în Europa, care este mai ieftină de 2 sau chiar de 3 ori decât în România, are salariul de câteva mii de EURO, în timp ce un muncitor român, care lucrează la construirea unei autostrăzi în România mai scumpă de 2 sau chiar de 3 ori decât în orice țară europeană, are un salariu puțin peste salariul minim pe economie. O autostradă în Europa are o durată de viață de 10 ani, în România autostrăzile se prăbușesc după inaugurare. Se știe că repartitia costurilor în salarii, în cadrul unei investiții, poate ajunge până la 36% din suma necesară investiției.

ÎNTREBARE: De ce statul nu impune constructorului o schemă de personal calificat capabil să execute lucrări de calitate și de ce, deși suma alocată construirii unui kilometru de autostradă în România este mai mare ca în orice altă țară din Europa, salariul lucrătorilor reprezintă doar câteva procente din suma investită și nu suma corespunzătoare din punct de vedere al calculului economice? Sugerăm că repartizarea unui procent real din costul kilometrului de autostradă regăsit în salarii ar diminua corupția (șpaga), ar duce la creșterea bugetului și mai ales la creșterea nivelului de trai.